

令和3年12月1日

山機運輸株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、下記の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間
令和3年12月1日～令和8年3月31日までの5年間
2. 当社の課題
 - (1) 新卒女性の採用割合が低い。
 - (2) 業務特性、設備面等から女性を配置しにくい職場がある。
3. 目標
女性社員割合を、全社員の6%以上とすることを長期的な目標とし、女性の担当する業務内容について見直しを行う。
4. 取組内容と実施時期
 - 令和3年 12月～ ・社内で女性社員採用の検討を開始する。
 - 令和4年 6月～ ・女性の応募を増やすため HP や就職説明会等に参加し積極的に広報活動を行う。
 - 令和5年 6月～ ・女性の配置が無かった部署へ積極的に配置をするよう努力する。
 - 令和6年 6月～ ・取り組みについて PDCA で確認し、振り返りを行なう。